



Til medlemmer af Tønder Lærerkreds

Selvom de rigtige temperaturer for længst har indfundet sig, er det først nu, sommerferien står for døren, efter et turbulent forår.

OK18 og en arbejdstidsaftale

Desværre nåede vi ikke i mål med en central arbejdstidsaftale på lærerområdet ved de centrale overenskomstforhandlinger. Mange lærere var sikkert skuffede over, at det ikke lykkedes at få en arbejdstidsaftale i hus. Alternativet med udsigt til en ny konflikt og endnu et lovindgreb gjorde, at en samlet Kredsstyrelse i Tønder Lærerkreds anbefalede et JA. Vi kunne ikke se, at et NEJ ville medføre et forbedret resultat.

Tønderlærer Kreds' stemmerprocent lå på godt 75 %. Af de afgivne stemmer har ca. 80 % procent stemt JA.

Vi er fra kredsens side glade for den høje stemmeprocent, og det klare resultat.

Det lykkedes som bekendt ikke Anders Bondo Christensen at komme i mål med en arbejdstidsaftale, men der blev nedsat en kommission, som skal se på lærernes arbejdstid. Vi er nu spændte på, hvad den nedsatte kommission og Per B. Christiansen får ud af det mandat, som kommissionen har fået.

En del af overenskomstresultatet blev, at der er åbnet for lokaleforhandlinger om arbejdstid. Det har betydet, at Tønder Kommune efter 5 år, har været villige til at indgå en aftale.

Tidspunktet på året har medført at vi ikke kunne nå at forhandle en Lokalaftale, men vi er blevet enige om en Delaftale, som et skridt frem mod en Lokalaftale.

Delaftalen har betydet, at der bliver ændret i tilstedeværelsesrammen. Dette indebærer, at den enkelte medarbejder nu kan vælge, at opgaver udover undervisning, møder mm, kan henlægges til andre steder end skolen. Samarbejdet om skolens opgaver har stadig første prioritet i forhold til valg af arbejdssted andet sted end på skolen.

Man kan selvfølgelig fortsat vælge at placere al sin arbejdstid på skolen.

I Delaftalen ligger også, at lejrskoler og hytteturer udover to dage afregnes med 14 undervisningstimer pr. døgn.

Vi er ligeledes enige om, at vi inden udgangen af 2018, skal arbejde hen mod en Lokalaftale, hvor forberedelsestiden og tid til øvrige opgaver er rammesat.

Syg i ferien

Skulle du blive ramt af sygdom før eller i sommerferien, er det vigtigt at meddele dette til skolelederen. Du kan, som ansat, få mulighed for at søge erstatningsferie. Der er dog visse kriterier som skal være til stede. Se <https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/ferie/syg-foer-eller-under-din-ferie> Er skolelederen ikke til at træffe, skal du kontakte skoleforvaltningen/kommunen på tlf. 74 92 92 92.

Ikke optjent ferie

Har du ikke optjent ret til ferie, har du mulighed for at få dagpenge i ferieperioden. Du skal melde dig ledig senest på første feriedag. Har du optjent delvis ferie foregår det på samme måde, at du melder dig ledig, når du har brugt de optjente feriedage. Se DLF/A's hjemmeside.

Kredskontorets åbningstider i sommerferien

Kredskontoret er lukket fra 3. juli 18.til 5. august 18. Har du brug for at komme i kontakt med os, kan du sende en mail til 095@dlf.org eller på tlf: 30275523, hvorefter vi vil kontakte dig hurtigst muligt.

Til slut vil jeg ønske alle medlemmer en rigtig god sommerferie.

På kredsstyrelsens vegne

Henrik Jakobsen
Kredsformand.