

Nyhedsbrev Oktober 2014

Til medlemmerne af Tønder Lærerkreds

Dette nyhedsbrev har 2 overskrifter - nemlig status på tjek af lønsedler og opgaveoversigter samt møde med forvaltningen omkring nogle af de problemfelter, vi har set i forbindelse med implementeringen af LOV 409 og folkeskolereformen!

Løntjek og tjek af opgaveoversigter

Vi har nu gennemgået samtlige de opgaveoversigter, vi har modtaget. (Heldigvis rigtig mange og tak for det!)

Noget af det går igen er, at der ikke er taget højde for det udvidede undervisningsbegreb når man opgør det samlede undervisningstimetal for den enkelte medarbejder. Det betyder også, at det samlede undervisningsgennemsnit derfor bliver lavere.

Samlet set er undervisningsgennemsnittet 749,79 timer pr. fuldtidsansat. Dog er der store udsving fra filial til filial og ligeledes mellem distrikterne. Udsvingene går fra 625,85 til 779,57 gennemsnitlige timer!

Da der, som skrevet, er stor forskel på udmøntningen af det udvidede undervisningsbegreb (ikke nogen steder til lærernes fordel), vil gennemsnittet, hvis alt var indregnet rigtigt, blive noget højere!!

Herudover er der stor forskel på detaljeringsgraden af øvrige opgaver, hvilket betyder, at det kan være meget svært at se, hvor meget tid man har til den enkelte opgave!

Erfaringerne fra de første par måneder er da også, at det er uhyre svært for den enkelte at overskue og løse de opgaver, man er blevet pålagt, hvilket er ødelæggende for arbejdsmiljø og helbredet generelt!

Omkring lønsedlerne ser det ud til at de fleste får den løn de skal have!!(Dog mangler der undervisningstillæg for nogle aktiviteter forbundet med det udvidede undervisningsbegreb) Dette bliver taget op med forvaltningen, så det kan rettes til hurtigst muligt!

Omkring undervisningstillæg skal man dog være opmærksom på, at det kan gå op og ned hver måned, da der er tale om et funktionstillæg, hvilket betyder, at man skal have tillægget for alle de aktiviteter, hvor man er sammen med eleverne bortset fra tilsynet i elevernes frikvarter. Et stort administrativt arbejde, men sådan har arbejdsgiverne ønsket og fået det!!!

Gennemgangen af lønsedlerne giver dog ikke den fulde sandhed om rigtigheden af lønsammensætningen!

Vi kan bl.a. ikke kontrollere, om man er rigtig indplaceret i forhold til den enkeltes anciennitet! Det er derfor vigtigt, at man, hvis man har været ansat andre steder end i nuværende kommune, giver ledelsen besked herom (dokumentation kræves), således at lønkontoret kan få det rettet!

Herudover kan vi ikke kontrollere, om I får det rigtige tillæg for ubekvem arbejdstid. Her må man selv holde styr på, hvor mange gange og hvor mange timer man arbejder efter kl. 17.00 og i weekender.

Vi vil dog gerne være behjælpelige, hvis I mener at der er fejl i udbetalingerne!

Møde med forvaltningen

På baggrund af de indsamlede erfaringer dels via ovennævnte gennemgang samt mange medlemshenvendelser har vi fået aftalt et møde med forvaltningen tirsdag den 21. oktober.

Dagsordenen for mødet er bl.a.:

Fælles forståelse af det udvidede undervisningsbegreb
Varsling af ændringer i dagligdagen
Forhold i forbindelse med deltagelse i kurser, møder og andet
Fleksibilitet
Eksamination og censur
mm.

Det er herefter aftalt, at samtlige TR og Skoleledere mødes den 4. november 2014, hvor vi vil drøfte resultatet af mødet den 21. oktober 2014.10.08

Det er mit håb, at vi kommer i gang med nogle reelle drøftelser, dels af hensyn til lærerne og børnehaveklasseledernes ve og vel, men også af hensyn til Folkeskolen som institution!

Obs

**Husk at melde dig ledig de 2 sidste dage af efterårsferien hvis du har været lockoutet!
Følg linket på kredsens hjemmeside!!**

Her kan du også tilmelde dig, således at du får en mail, når der er nyt på siden!!

Til slut

God efterårsferie til alle!

Ulrik Nielsen
Kredsformand