

Til samtlige medlemmer af Tønder Lærerkreds

## **Julen 2014**

Julen står for døren, og året 2014 rinder stille og roligt ud. Det er tid til at se tilbage på det gamle år og frem mod det nye med de ønsker og muligheder, der ligger der!

Vi er nu godt 5 måneder inde i det vel nok mest turbulente skoleår til dato!

Et skoleår, der på mange måder har udfordret specielt arbejdsmiljøet i samtlige distrikter og på samtlige filialer! En udfordring som desværre har medført, at nogle kolleger er gået ned med stressrelaterede sygdomme, og andre føler sig så pressede, at de overvejer andre jobmuligheder!

En helt igennem urimelig situation at sætte en hel personalegruppe i og så samtidig undskylde sig med, at vi bare er blevet ”normaliseret”! Det kan og skal aldrig blive sådan, at det er normalt, at medarbejdere bliver syge af at gå på arbejde!

Vi skal derfor i fælleskab fortsat arbejde på, at opgavemængden og tiden til at udføre den hænger sammen. Og ikke som det er nu, hvor opgaverne hober sig op, og tiden er knap!

Lad os derfor stå sammen og forsøge med alle ”lovlige” midler at komme dette ”misfoster” til livs, så det igen bliver sjovt at gå på arbejde!

En anden udfordring er beslutningen om, at alle danske børn i 2020 i 95% af deres undervisning skal undervises af lærere der har linjefags/undervisningskompetence i de fag, man underviser i.

I Tønder er procenten i øjeblikket 73!

Der er altså udsigt til en massiv efteruddannelsesindsats for at nå de nationale krav.

Man har fra forvaltningens side besluttet at starte op med at se på dansk, matematik og engelsk!

Processen har kørt lidt forskelligt rundt i distrikterne, men det er vigtigt for mig at sige, at ingen vil blive tvunget til at tage en linjefagsuddannelse mod deres vilje!!

Det er også sådan, at hvis ens leder vurderer, at en lærers kompetencer i et fag er dækkende, kan han/hun give dispensation for kravet!  
Blot skal man her være opmærksom på, at denne dispensation ikke umiddelbart kan overføres til en anden skole. Her skal den nye leder ind og vurdere igen!

Herudover har startskuddet til OK-15 lydt, nemlig da man den 15. december udvekslede krav mellem arbejdsgiver og arbejdstager!  
Parterne skal så bruge juleferien til at læses modpartens papirer, hvorefter de egentlige forhandlinger begynder i begyndelsen af januar måned 2015.

Det vil jeg selvfølgelig skrive noget mere om på den anden side af nytår!

### **Og så noget helt andet!**

Aftalen omkring Mungo Park arrangementet er nu på plads, og vi vil i nærmeste fremtid, forhåbentlig inden jul kunne melde en dato ud! (Glæd dig)

Til slut vil jeg ønske alle en rigtig god jul samt et godt nytår.

Ulrik Nielsen  
Formand

