



30. juni 2015

Til medlemmer af Tønder Lærerkreds

Et ”historisk” skoleår er ved at være slut, og en velfortjent sommerferie står for døren!
”Historisk” fordi det er det første skoleår, hvor lærerne og børnehaveklasselederne har været ”normale”!

Og hvad kom der så ud af det?

Ja, det kommer an på hvem man spørger! Dem der aldrig har haft ”fingrene ned i mulden” skamroses på det nærmeste reformen og de ændrede vilkår for arbejdstilrettelæggelsen, hvorimod lærere og BH-klasseledere har oplevet et skoleår præget af kaos og frustrationer over den kendsgerning at der mangler tid, til at udføre de opgaver man er blevet pålagt!

Vi har i årets løb, gentagne gange gjort Tønder Kommune opmærksom på disse problemstillinger, men der har desværre ikke været lydhørhed for vores argumenter!
I stedet er vi blevet mødt med, at det jo var det første år, at alle skulle vende sig til de nye tider osv.

Problemet er bare, at denne manglende forståelse ikke kun medfører øget sygefravær blandt kollegerne, men også at kvaliteten af det arbejde vi skal udføre bliver dårligere, til stor skade for skolens brugere og Folkeskolen generelt!

Vi har her i foråret, med udgangspunkt i 15 punkts papiret fra OK-15, endnu engang forsøgt at få kommunen i tale, med henblik på at lave en lokal aftale om arbejdstilrettelæggelsen. Endnu engang må vi desværre konstatere at der er lang vej igen!
Derfor er det udsendte samarbejdsgrundlag for skoleåret 2015/16, ikke en aftale eller et fælles forståelsespapir som vi ser det i mange andre kommuner!

I sidste uge blev vi enige med kommunen om en ny forhånds aftale omkring lønvilkårene for det kommende skoleår.

Aftalen kan ses på kredsens hjemmeside!

Det nye er, at der indgået en aftale om fast honorering af arbejdet efter kl. 17.00, både for ”alm. lærere” og de medarbejdere der er valgt til skolebestyrelsen.

Aftalen betyder, at alle vil få en beskeden lønfremgang, hvis vi sammenligner med det der er udbetalt i dette skoleår. Herudover slipper man for en masse optælling!

Det er dog vigtigt her at påpege, at der med aftalen ikke er åbnet op for, at lederne kan placere flere opgaver efter kl. 17.00 end nu – det vil vi selvfølgelig holde øje med ikke sker!!

Vigtige opmærksomhedspunkter:

Syg i ferien!

Skulle du blive ramt af sygdom før eller i sommerferien, er det vigtigt at meddele dette til skolelederen, da der så er mulighed for at få erstatningsferie efterfølgende!

Er skoleledere ikke til at træffe skal du kontakte skoleforvaltningen/kommunen på tlf. 74 92 92 92

Ikke optjent ferie!

Har du ikke optjent ret til ferie, har du mulighed for at få dagpenge i ferieperioden!

Du skal blot melde dig ledig senest på første feriedag.

Har du optjent delvis ferie foregår det på samme måde, at du melder dig ledig, når du har brugt de optjente feriedage!

Se DLF/A's hjemmeside!

Kredskontorets åbningstider i sommerferien

Kredskontoret er lukket i uge 28, 29, 30 og 31.

Har du brug for at komme i kontakt med os, kan du sende en mail til 095@dlf.org hvorefter vi vil kontakte dig! (Mailkontoen vil dagligt blive gennemset)

Til slut vil jeg ønske alle medlemmer en rigtig god sommerferie!

Ulrik Nielsen
Kredsformand

