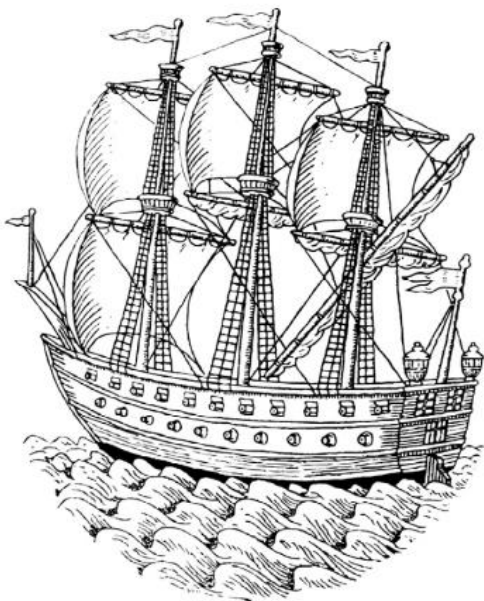


FORHÅNDS AFTALE

TØNDER
KOMMUNE

SKOLEÅRET
2016-17





Indholdsfortegnelse

| | |
|--|-----------|
| Aftalevilkår | 3 |
| Generelt om aftalen | 3 |
| Tillæg | 3 |
| Beløb i niv. 2000 | 3 |
| Grundløn | 3 |
| Funktionsløn aftalt lokalt | 4 |
| [1] Klasselærer | 4 |
| [2] Tønder-tillæg | 4 |
| [3] Skiftende arbejdssteder | 5 |
| [4] Ressourcefunktion | 5 |
| [5] Fællestillidsrepræsentant (FTR) | 6 |
| [6] Distriktstillidsrepræsentant | 6 |
| [7] Filialtillidsrepræsentant | 7 |
| [8] Arbejdsmiljørepræsentant (AMR) | 7 |
| [9] Konvertering af ulempe-tillæg og delt tjeneste | 8 |
| Kvalifikationsløn | 9 |
| [A] Diplomuddannelse | 9 |
| [B] Master- eller kandidatuddannelse | 9 |
| Særlige aftaler og hensigtserklæringer | 10 |
| TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen | 10 |
| Funktionsbeskrivelser | 10 |
| Nyansættelser | 10 |
| Forhandlinger | 10 |
| Aftaleindgåelse og underskrifter | 11 |
| Bilag 1 | 12 |
| Bilag 2 | 13 |
| Bilag 3 | 14 |



Aftalevilkår

Aftalen har virkning fra 1. august 2016.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Tillæg ydet jf. aftalen kan over for medarbejderen opsiges med det individuelle varsel.

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Ved en eventuel opsigelse af aftalen fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale, eller der konstateres uenighed herom.

Generelt om aftalen

Alle ansatte omfattet af Lov 409 og OK15 - både overenskomstansatte såvel som tjenestemandsansatte - er omfattet af aftalen.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

For tillæg ydet med begrundelse i en funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

Tillæg

Størrelsen af tillæg i denne aftale svarer til fuldtidsbeskæftigelse.

Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt med mindre andet er aftalt.

Beløb i niv. 2000



Samtlige beløb i materialet er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.



Funktionsløn aftalt lokalt

| Funktion | Begrundelse og kriterier | Beløb i 31/03-2000 niveau |
|-------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| [1] Klasselærer | Se [1] nedenfor | 4.000 |
| [2] Tønder-tillæg | Se [2] nedenfor | 9.500 |
| [3] Skiftende arbejdssteder | Se [3] nedenfor | 4.000 |
| [4] Ressourcefunktion | Se [4] nedenfor | Udmøntes lokalt |
| [5] Fællestillidsrepræsentant (FTR) | Se [5] nedenfor | 25.000 |
| [6] Distriktstillidsrepræsentant | Se [6] nedenfor | 10.000 |
| [7] Filialtillidsrepræsentant | Se [7] nedenfor | 6.000 |
| [8] Arbejdsmiljørepræsentant (AMR) | Se [8] nedenfor | 6.000 |
| [9] Konvertering af ulempetillæg | Se [9] nedenfor | Se nedenfor |

[1] Klasselærer

Den medarbejder, der varetager funktionen som klasselærer/børnehaveklasseleder, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 4.000.

Kriterier

- Skal have funktion som klasselærer
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget reduceres ved delt klasselærerfunktion
- Pædagoger kan ikke få del i klasselærertillægget

[2] Tønder-tillæg

Det er aftalt, at alle medarbejdere omfattet af denne aftale, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 9.500.

Kriterier

- Selvstændig varetagelse af funktionen som fastansat lærer/børnehaveklasseleder herunder teamsamarbejde
 - Tidligere aftale om 1 løntrin + 5.100 kr. udfases ved naturlig afgang



[3] Skiftende arbejdssteder

Til den medarbejder, der har skiftende arbejdssteder, ydes et funktionstillæg på kr. 4.000.

Kriterier

- Udfører arbejde på mere end en matrikel
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Kriterier for udmøntning af tillægget er beskrevet i bilag 3

[4] Ressourcefunktion

Det er aftalt, at der for skolerne relevante ressourcefunktioner kan udbetales tillæg til de ansatte, der varetager ressourcefunktionen.

Der udmøntes i alt 500.000 kr. til ressourcefunktionerne i distrikterne, fordelingen ses i 2015/16 som følger:

| | |
|-----------------------|-------------|
| Distrikt Løgumkloster | 110.000 kr. |
| Distrikt Skærbæk | 80.000 kr. |
| Distrikt Tønder | 200.000 kr. |
| Distrikt Toftlund | 90.000 kr. |
| Ungdomsskolen | 20.000 kr. |

Fremgangsmåde

Udmøntning sker efter konkret aftale mellem distriktsskoleleder og distrikts-TR i de enkelte distrikter.

Aftalen omfatter både berørte ressourcefunktioner samt tillæggets størrelse.

Kriterier

- Tillægget udmøntes som et midlertidigt funktionstillæg for 1 år med udmøntning første gang med augustlønnen og sidste udmøntning sker med julilønnen i samme skoleår
- Der skal være udfærdiget en funktionsbeskrivelse for funktionen
- Funktionsbeskrivelsen tager udgangspunkt i rammebeskrivelsen (bilag 1)
- Funktionstillægget udgør minimum 5.000 kr.
- Funktionen og dermed tillægget kan deles mellem flere medarbejdere

Aftaler om ressourcefunktioner ud over disse beløbsrammer og rammebeskrivelsen finansieres af det enkelte distrikts eget budget.



[5] Fællestillidsrepræsentant (FTR)

Den medarbejder, der er valgt som fællestillidsrepræsentant (FTR), ydes et årligt funktionstillæg efter fælleskommunal aftale på 25.000 kr.

Kriterier

- Varetager og forhandler spørgsmål fælles for de medarbejdere, som den pågældende repræsenterer
- Skal være valgt af medlemmerne i Tønder Kommune og være anmeldt af organisationen
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har FTR fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
 - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes 25.000 – 2. år ydes 16.600 – 3. år ydes 8.400, hvorefter tillægget bortfalder helt

[6] Distriktstillidsrepræsentant

Den medarbejder, der er valgt som distriktstillidsrepræsentant, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

Kriterier

- Varetager distrikts-TR-arbejdet jf. § 11 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og har den fulde forhandlingskompetence inden for distriktet vedr. lokal- aftaler og udlagte lønmidler jf. Forhåndsafतालens punkt 4-7. Opgaven er i øvrigt beskrevet i den lokale arbejdstidsaftale
- Skal være valgt af medlemmerne i eget distrikt og være anmeldt af organisationen
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har distriktstillidsrepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 10.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
 - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 10.000 – 2. år ydes kr. 6.000 – 3. år ydes kr. 4.000, hvorefter tillægget bortfalder helt



[7] Filialtillidsrepræsentant

Den medarbejder, der er valgt som filialtillidsrepræsentant, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.

Kriterier

- Varetager filial-TR-arbejdet jf. § 11 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og varetager opgaven som beskrevet i den lokale arbejdstidsaftale
- Skal være valgt af medlemmerne på egen skole/filial og være anmeldt af organisationen
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har filialtillidsrepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 6.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
 - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 6.000 – 2. år ydes kr. 4.000 – 3. år ydes kr. 2.000, hvorefter tillægget bortfalder helt.

[8] Arbejdsmiljørepræsentant (AMR)

Den medarbejder, der er valgt som arbejdsmiljørepræsentant (AMR), ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.

Kriterier

- Skal være valgt af medarbejdere på egen matrikel og være anmeldt af organisationen
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har arbejdsmiljørepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 6.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn.
 - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 6.000 – 2. år ydes kr. 4.000 – 3. år ydes kr. 2.000, hvorefter tillægget bortfalder helt.



[9] Konvertering af ulempetillæg og delt tjeneste

For alle medarbejdere

Til alle medarbejdere udbetales ulempetillægsydelse på kr. 600.

Beløbet dækker ulempetillæg for arbejde efter kl. 17, i weekender etc. samt tillæg for delt tjeneste.

Særligt for skolebestyrelsesmedlemmer

Til de medarbejdere, der er valgt til skolebestyrelsen, udbetales tillige et ulempetillæg på kr. 1600,-

Beløbet dækker ulempetillæg for arbejde efter kl. 17, i weekender etc. samt tillæg for delt tjeneste. Tillægget dækker også ulempetillægget i forbindelse med forlængelse af møder.

Øvrige

Der er ikke med tillægget afregnet for 50% weekendtillæg, evt. overtid m.m.

Såfremt deltagelse i ansættelsessamtaler og læsning af ansøgninger udløser ulempetillæg, afregnes disse særskilt jf. §11-13.



Kvalifikationsløn

| Kvalifikation | Begrundelse og kriterier | Beløb i 31/03-2000 niveau |
|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| [A] Diplomuddannelse | Se [A] nedenfor | 6.000 |
| [B] Master- eller kandidatuddannelse | Se [B] nedenfor | 12.000 |

[A] Diplomuddannelse

Den medarbejder, der har gennemgået diplomuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.000.

Kriterier

- Skal kunne dokumentere at have gennemført diplomuddannelse svarende til specialerne nævnt i overenskomsten

[B] Master- eller kandidatuddannelse

Den medarbejder, der har gennemgået master- eller kandidatuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 12.000.

Kriterier

- Skal kunne dokumentere at have gennemført master- eller kandidatuddannelse



Særlige aftaler og hensigtserklæringer

TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen

Parterne er enige om, at TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen bør være afsluttet senest 1 år efter valget.

Funktionsbeskrivelser

Parterne er enige om, at der skal foreligge godkendt funktionsbeskrivelse for funktioner, der udløser lokalløn.

Nyansættelser

Parterne er enige om, at lønforholdene så vidt muligt skal være aftalt før tiltrædelse. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales en a conto løn svarende til kommunens løntilbud. Lønfastsættelse ved nyansættelse forhandles med (FTR) Fællestillidsrepræsentanten.

Forhandlinger

Med mindre andet aftales lokalt, genforhandles aftalen om lokal løndannelse for lærere m.fl. én gang årligt, j.fr. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.



Aftaleindgåelse og underskrifter

Tønder, d. 18. maj 2016

Tønder, d. 18. maj 2016

For Tønder Lærerkreds

for Tønder Kommune



Bilag 1

Rammebeskrivelse for ressourcefunktioner

- Ressourcefunktionen skal være beskrevet indenfor det konkrete område

Formålet med ressourcefunktionerne er bl.a.

- Opfyldelse af skolens egne, lokale mål
- Opfyldelse af kommunale mål på konkrete områder
- Opfyldelse af nationale mål på konkrete områder

Ressourcefunktioner omfatter fx

- Koordinering af faser/afdelinger/områder
- Koordinering mellem ledelse og faser/afdelinger/områder
- Udarbejdelse af dagsordner og referater
- Opfølgning på mødebeslutninger
- Deltagelse i relevante kommunale netværksmøder
- Afrapportering på indsatser i ressourceområdet – lokalt og kommunalt
- Faglig videndeling, vejledning og sparring med såvel ansatte som ledelse
- Implementering af fælles faglige og pædagogiske beslutninger/indsatser – herunder politikker
- Forpligtende opfølgning på indsatser indenfor ressourceområdet

Bilag 2

| Særlige tillæg i folkeskolen | Grundbeløb pr. 31.03.2000 |
|--|-------------------------------|
| Undervisningstillæg for timer udover 751 for lærere og 836 for børnehaveklasseledere Godtgørelsen udbetales med 1/12 pr. måned | 90,00 |
| Anden særlig undervisning Du skal have et tillæg, hvis du har tale/høreundervisning, bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder eller undervisning i dansk som andetsprog Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned | 25,84 |
| Anden særlig undervisning Børnehaveklasseledere, der har særlig støtte til tosprogede elever, dansk som andetsprog i børnehaveklassen og fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der ikke er påbegyndt børnehaveklassen. Din kreds kan aftale at tillægget veksles til tid. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned | 18,92 |
| Ulempegodtgørelse For arbejde ml kl. 17-06, i weekender, på søgnehellidage, grundlovsdag efter kl. 12 og juleaftensdag efter kl. 14 udbetales 25% af nettotimelønnen. Kan evt. konverteres til afspadsring efter aftale. Gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg. | 25% af nettotimeløn |
| Weekendgodtgørelse Afspadseres med et tillæg på 50% eller timeløn+50%+ulempegodtgørelse (ulempegodtgørelse gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg). | 50% tillæg til timeløn |
| 3-Delt tjeneste | 54,00 |
| 11-timersregel Overstiger delt tjeneste og mellemliggende timer 11 timer, udbetales tillæg for timer ud over 11 timer. Gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg. | 5,82 |
| Lejrskole På hverdage pr. påbegyndt dag. Der udbetales ikke ulempetillæg. | 127,33 |
| Lejrskole Weekender og søgnehellidage pr. påbegyndt dag. Der udbetales ikke weekendgodtgørelse og ulempetillæg. | 289,62 |

Alle beløb er jvnf. central aftale.

Beløbet reguleres løbende jvf. gældende fremskrivningsregler.

Evt. spørgsmål kan stiles til Tønder Lærerkreds eller Tønder Kommunes lønafdeling.



Bilag 3

Flere/skiftende arbejdssteder

Den enkelte lærers undervisning skal så vidt muligt være placeret på samme matrikel.

Har en lærer flere/skiftende arbejdssteder udløses funktionstillægget.

Der skal være tidsmæssig rum til transport mellem arbejdssteder.

Transport i egen bil mellem arbejdssteder afregnes via statens højeste kørselstakst (beordret kørsel).

Transport fra bopæl til arbejdssted falder ind under det almindelige skattemæssige befordringsfradrag.

Der er ikke tale om flere/skiftende arbejdssteder, hvis en lærer følger egen elevgruppe til faglokale, svømmehal, gymnastiksal etc på en anden adresse.



NOTER

Aftalen er indgået mellem
Tønder Kommune & Tønder Lærerkreds
med baggrund i Lov 409