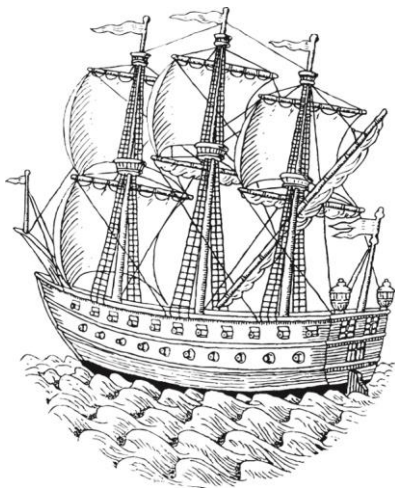


# FORHÅNDS AFTALE

TØNDER  
KOMMUNE

2017  
2018

TØNDER KOMMUNE | TØNDER LÆRERKREDS



## Indholdsfortegnelse

<b>Aftalevilkår</b> .....	<b>3</b>
<b>Generelt om aftalen</b> .....	<b>3</b>
<b>Tillæg</b> .....	<b>3</b>
<b>Beløb i niv. 2000</b> .....	<b>3</b>
<b>Grundløn</b> .....	<b>3</b>
<b>Funktionsløn aftalt lokalt</b> .....	<b>4</b>
[1] Klasselærer .....	4
[2] Tønder-tillæg .....	4
[3] Skiftende arbejdssteder .....	5
[4] Ressourcefunktion .....	5
[5] Fællestillidsrepræsentant (FTR).....	6
[6] Distriktstillidsrepræsentant .....	6
[7] Filialtillidsrepræsentant .....	7
[8] Arbejdsmiljørepræsentant (AMR).....	7
[9] Konvertering af ulempetillæg og delt tjeneste .....	8
<b>Kvalifikationsløn</b> .....	<b>9</b>
[A] Diplomuddannelse .....	9
[B] Master- eller kandidatuddannelse .....	9
<b>Særlige aftaler og hensigtserklæringer</b> .....	<b>10</b>
TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen .....	10
Funktionsbeskrivelser .....	10
Nyansættelser .....	10
<b>Forhandlinger</b> .....	<b>10</b>
<b>Aftaleark</b> .....	<b>11</b>
<b>Bilag 1</b> .....	<b>12</b>
<b>Bilag 2</b> .....	<b>13</b>
<b>Bilag 3</b> .....	<b>14</b>

## **Aftalevilkår**

Aftalen har virkning fra 1. august 2017.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Tillæg ydet jf. aftalen kan over for medarbejderen opsiges med det individuelle varsel.

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Ved en eventuel opsigelse af aftalen fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale, eller der konstateres uenighed herom.

## **Generelt om aftalen**

Alle ansatte omfattet af Lov 409 og OK15 - både overenskomstansatte såvel som tjenestemandsansatte - er omfattet af aftalen.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

For tillæg ydet med begrundelse i en funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

## **Tillæg**

Størrelsen af tillæg i denne aftale svarer til fuldtidsbeskæftigelse.

Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt med mindre andet er aftalt.

## **Beløb i niv. 2000**



Samtlige beløb i materialet er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

## **Grundløn**

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

## Funktionsløn aftalt lokalt

Funktion	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
[1] Klasselærer	Se [1]	4.000
[2] Tønder-tillæg	Se [2]	9.500
[3] Skiftende arbejdssteder	Se [3]	4.000
[4] Ressourcefunktion	Se [4]	Udmøntes lokalt
[5] Fællestillidsrepræsentant (FTR)	Se [5]	25.000
[6] Distriktstillidsrepræsentant	Se [6]	10.000
[7] Filialtillidsrepræsentant	Se [7]	6.000
[8] Arbejdsmiljørepræsentant (AMR)	Se [8]	6.000
[9] Konvertering af ulempetillæg	Se [9]	Se nedenfor

### [1] Klasselærer

Den medarbejder, der varetager funktionen som klasselærer/børnehaveklasseleder, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 4.000.

#### Kriterier

- Skal have funktion som klasselærer
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget reduceres ved beskrevet, delt klasselærerfunktion
- Pædagoger kan ikke få del i klasselærertillægget

### [2] Tønder-tillæg

Det er aftalt, at alle medarbejdere omfattet af denne aftale, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 9.500.

#### Kriterier

- Selvstændig varetagelse af funktionen som fastansat lærer/børnehaveklasseleder bl.a. via samarbejde i professionelle læringsfællesskaber
  - Tidligere aftale om 1 løntrin + 5.100 kr. udfases ved naturlig afgang

### **[3] Skiftende arbejdssteder**

Til den medarbejder, der har skiftende arbejdssteder, ydes et funktionstillæg på kr. 4.000.

#### *Kriterier*

- Udfører arbejde på mere end en matrikel
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Kriterier for udmøntning af tillægget er beskrevet i bilag 3

### **[4] Ressourcefunktion**

Det er aftalt, at der for skolerne relevante ressourcefunktioner kan udbetales tillæg til de ansatte, der varetager ressourcefunktionen.

Der udmøntes i alt 500.000 kr. til ressourcefunktionerne i distrikterne, fordelingen ses i 2017/18 som følger:

Distrikt Løgumkloster	kr. 110.000
Distrikt Skærbæk	kr. 80.000
Distrikt Tønder	kr. 200.000
Distrikt Toftlund	kr. 90.000
Ungdomsskolen	kr. 20.000

#### *Fremgangsmåde*

Udmøntning sker efter konkret aftale mellem Distriktsskoleleder og Distrikts-TR i de enkelte distrikter.

Aftalen omfatter både berørte ressourcefunktioner samt tillæggets størrelse.

#### *Kriterier*

- Tillægget udmøntes som et midlertidigt funktionstillæg for 1 år med udmøntning første gang med augustlønnen og sidste udmøntning sker med julilønnen i samme skoleår
- Der skal være udfærdiget en funktionsbeskrivelse for funktionen
- Funktionsbeskrivelsen tager udgangspunkt i rammebeskrivelsen (bilag 1)

Aftaler om ressourcefunktioner ud over disse beløbsrammer og rammebeskrivelsen finansieres af det enkelte distrikts eget budget.

### **[5] Fællestillidsrepræsentant (FTR)**

Den medarbejder, der er valgt som fællestillidsrepræsentant (FTR), ydes et årligt funktionstillæg efter fælleskommunal aftale på 25.000 kr.

#### *Kriterier*

- Varetager og forhandler spørgsmål fælles for de medarbejdere, som den pågældende repræsenterer
- Skal være valgt af medlemmerne i Tønder Kommune og være anmeldt af organisationen
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har FTR fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
  - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes 25.000 – 2. år ydes 16.600 – 3. år ydes 8.400, hvorefter tillægget bortfalder helt

### **[6] Distriktstillidsrepræsentant**

Den medarbejder, der er valgt som distriktstillidsrepræsentant, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

#### *Kriterier*

- Varetager distrikts-TR-arbejdet jf. § 11 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og har den fulde forhandlingskompetence inden for distriktet vedr. lokal- aftaler og udlagte lønmidler jf Forhåndsafतालens punkt 4-7. Opgaven er i øvrigt beskrevet i den lokale arbejdstidsaftale
- Skal være valgt af medlemmerne i eget distrikt og være anmeldt af organisationen
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har distriktstillidsrepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 10.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
  - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 10.000 – 2. år ydes kr. 6.000 – 3. år ydes kr. 4.000, hvorefter tillægget bortfalder helt

### **[7] Filialtillidsrepræsentant**

Den medarbejder, der er valgt som filialtillidsrepræsentant, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.

#### *Kriterier*

- Varetager filial-TR-arbejdet jf. § 11 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og varetager opgaven som beskrevet i den lokale arbejdstidsaftale
- Skal være valgt af medlemmerne på egen skole/filial og være anmeldt af organisationen
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har filialtillidsrepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 6.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
  - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 6.000 – 2. år ydes kr. 4.000 – 3. år ydes kr. 2.000, hvorefter tillægget bortfalder helt.

### **[8] Arbejds miljørepræsentant (AMR)**

Den medarbejder, der er valgt som arbejdsmiljørepræsentant (AMR), ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.

#### *Kriterier*

- Skal være valgt af medarbejdere på egen matrikel
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har arbejdsmiljørepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 6.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn.
  - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 6.000 – 2. år ydes kr. 4.000 – 3. år ydes kr. 2.000, hvorefter tillægget bortfalder helt.

## **[9] Konvertering af ulempetillæg og delt tjeneste**

### ***For alle medarbejdere***

Til alle medarbejdere udbetales ulempetillægsydelse på kr. 600.

Beløbet dækker ulempetillæg for arbejde efter kl. 17, i weekender etc. samt tillæg for delt tjeneste.

### ***Særligt for skolebestyrelsesmedlemmer***

Til de medarbejdere, der er valgt til skolebestyrelsen, udbetales tillige et ulempetillæg på kr. 1600,-

Beløbet dækker ulempetillæg for arbejde efter kl. 17, i weekender etc. samt tillæg for delt tjeneste. Tillægget dækker også ulempetillægget i forbindelse med forlængelse af møder.

### ***Øvrige***

Der er ikke med tillægget afregnet for 50% weekendtillæg, evt. overtid m.m.

Såfremt deltagelse i ansættelsessamtaler og læsning af ansøgninger udløser ulempetillæg, afregnes disse særskilt jf. §11-13.



## Kvalifikationsløn

Kvalifikation	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
[A] Diplomuddannelse	Se [A]	6.000
[B] Master- eller kandidatuddannelse	Se [B]	12.000

### [A] Diplomuddannelse

Den medarbejder, der har gennemgået diplomuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.000.

Kriterier

- Skal kunne dokumentere at have gennemført diplomuddannelse svarende til specialerne nævnt i overenskomsten

### [B] Master- eller kandidatuddannelse

Den medarbejder, der har gennemgået master- eller kandidatuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 12.000.

Kriterier

- Skal kunne dokumentere at have gennemført master- eller kandidatuddannelse

## **Særlige aftaler og hensigtserklæringer**

### **TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen**

Parterne er enige om, at TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen bør være afsluttet senest 1 år efter valget.

### **Funktionsbeskrivelser**

Parterne er enige om, at der skal foreligge godkendt funktionsbeskrivelse for funktioner, der udløser lokalløn.

### **Nyansættelser**

Parterne er enige om, at lønforholdene så vidt muligt skal være aftalt før tiltrædelse. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales a conto løn svarende til kommunens løntilbud. Lønfastsættelse ved nyansættelse forhandles med (FTR) Fællestillidsrepræsentanten.

### **Forhandlinger**


Med mindre andet aftales lokalt, genforhandles aftalen om lokal løndannelse for lærere m.fl. én gang årligt, j.fr. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

## Aftaleark

*Dato + underskrift*

*Dato + underskrift*

20/4 2017   
\_\_\_\_\_  
For Tønder Lærerkreds

20/4 2017   
\_\_\_\_\_  
for Tønder Kommune

## **Bilag 1**

Rammebeskrivelse for ressourcefunktioner

- Ressourcefunktionen skal være beskrevet indenfor det konkrete område

Formålet med ressourcefunktionerne er bl.a.

- Opfyldelse af skolens egne, lokale mål
- Opfyldelse af kommunale mål på konkrete områder
- Opfyldelse af nationale mål på konkrete områder

### **Ressourcefunktioner omfatter fx**

- Koordinering af faser/afdelinger/områder
- Koordinering mellem ledelse og faser/afdelinger/områder
- Udarbejdelse af dagsordner og referater
- Opfølgning på mødebeslutninger
- Deltagelse i relevante kommunale netværksmøder
- Afrapportering på indsatser i ressourceområdet – lokalt og kommunalt
- Faglig videndeling, vejledning og sparring med såvel ansatte som ledelse
- Implementering af fælles faglige og pædagogiske beslutninger/indsatser – herunder politikker
- Forpligtende opfølgning på indsatser indenfor ressourceområdet

## Bilag 2

Særlige tillæg i folkeskolen	Grundbeløb pr. 31.03.2000
<b>Undervisningstillæg for timer udover 751 for lærere og 836 for børnehaveklasseledere</b> Godtgørelsen udbetales med 1/12 pr. måned	<b>90,00</b>
<b>Anden særlig undervisning</b> Du skal have et tillæg, hvis du har tale/høreundervisning, bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder eller undervisning i dansk som andetsprog Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned	<b>25,84</b>
<b>Anden særlig undervisning</b> Børnehaveklasseledere, der har særlig støtte til tosprogede elever, dansk som andetsprog i børnehaveklassen og fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der ikke er påbegyndt børnehaveklassen. Din kreds kan aftale at tillægget veksles til tid. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned	<b>18,92</b>
<b>Ulempegodtgørelse</b> For arbejde ml kl. 17-06, i weekender, på søgnehellidage, grundlovsdag efter kl. 12 og juleaftensdag efter kl. 14 udbetales 25% af nettotimelønnen. Kan evt. konverteres til afspadsring efter aftale. Gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg.	<b>25% af nettotimeløn</b>
<b>Weekendgodtgørelse</b> Afspadsreses med et tillæg på 50% eller timeløn+50%+ulempegodtgørelse (ulempegodtgørelse gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg).	<b>50% tillæg til timeløn</b>
<b>3-Delt tjeneste</b>	<b>54,00</b>
<b>11-timersregel</b> Overstiger delt tjeneste og mellemliggende timer 11 timer, udbetales tillæg for timer ud over 11 timer. Gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg.	<b>5,82</b>
<b>Lejrskole</b> På hverdage pr. påbegyndt dag. Der udbetales ikke ulempe tillæg.	<b>127,33</b>
<b>Lejrskole</b> Weekender og søgnehellidage pr. påbegyndt dag. Der udbetales ikke weekendgodtgørelse og ulempe tillæg.	<b>289,62</b>

Alle beløb er jvnf. central aftale.

Beløbet reguleres løbende jvf. gældende fremskrivningsregler.

Evt. spørgsmål kan stiles til Tønder Lærerkreds eller Tønder Kommunes lønafdeling.

## **Bilag 3**

### **Flere/skiftende arbejdssteder**

Den enkelte lærers undervisning skal så vidt muligt være placeret på samme matrikel.

Har en lærer flere/skiftende arbejdssteder udløses funktionstillægget.

Der skal være tidsmæssig rum til transport mellem arbejdssteder.

Transport i egen bil mellem arbejdssteder afregnes via statens højeste kørselstakst (beordret kørsel).

Transport fra bopæl til arbejdssted falder ind under det almindelige skattemæssige befordringsfradrag.

Der er ikke tale om flere/skiftende arbejdssteder, hvis en lærer følger egen elevgruppe til faglokale, svømmehal, gymnastiksal etc på en anden adresse.

Hjemmeundervisning udløser ikke tillæg for flere/skiftende arbejdssteder.  
Vilkår for at udføre hjemmeundervisning aftales lokalt.

**NOTER**

**Aftale mellem  
Tønder Kommune &  
Tønder Lærerkreds  
med baggrund i  
Lov 409**