



## Kære medlemmer af Tønder Lærerkreds

Som skrevet i Nyhedsbrevet fra juni, er der indgået en midlertidig samarbejdsaftale mellem Tønder kommune og Tønder Lærerkreds, der hedder "Delaftalen – beskrevet samarbejdsgrundlag". Den er vi, på Tønder Lærerkreds, i fuld gang med at evaluere. Den indeholder, mener vi, nogle generelle forbedringer af lærernes arbejdsvilkår, som er aftalt dels centralt mellem DLF og KL, dels under de lokale forhandlinger.

Da Delaftalen blev indgået kort før sommerferien, blev der samtidig aftalt et opdrag. Der var enighed om, at der hen over efteråret skulle forhandles en endelig Samarbejdsaftale primo december 2018.

Skoleforvaltning, skoleledere samt tillidsvalgte var i den anledning indkaldt til et forberedende møde torsdag d. 4. oktober. Her var der mulighed for at belyse hvilke temaer/fokuspunkter, der kunne indeholdes i en endelig lokalaftale.

Vores TR'ere ude på skolerne har spurgt medlemmerne, hvilke udfordringer og hvilke løsninger de gerne vil have til at stå allerøverst på "ønskesedlen" til forhandlingerne. De er i prioriteret rækkefølge:

- 1. Tid på opgaver.**
- 2. Klart defineret forberedelsestid.**
- 3. Loft på undervisningstimetallet.**

Disse temaer vil vi naturligvis gøre alt for at bringe ind i forhandlingerne med Børn- og Skoleforvaltningen, hvor der nu er planlagt en møderække. Det bliver ikke nogen let opgave, men ved OK18 blev der mellem KL og Danmarks Lærereforening aftalt "Ny Start", hvor begge parter forpligtede sig til at skabe forandring. Den forpligtelse vil vi leve op til ved at indgå positivt i forhandlingerne og derved få skabt gode rammer, som højner kvaliteten i undervisningen af eleverne, og fremmer trivslen blandt lærerne.

## Opgaveoversigter

Vi har fået næsten alle opgaveoversigter fra 2018/19 ind til registrering. Desværre ser vi stadig opgaveoversigter, som ikke lever op til vores forventning om gennemsuelighed og gennemsigtighed. Ligeledes får vi tilbagemeldinger fra medlemmer om opgaver, der ikke er opført på oversigten ved skoleårets begyndelse, og at den løbende bliver ændret med hverken tilbagemelding eller tilhørende dialog. Det er ikke acceptabelt, da opgaveoversigten også er et løntilsagn. Dvs. opgaveoversigten danner udgangspunkt for dit arbejde og din løn. Dette understøtter vigtigheden af punkt 1 i forhandlingerne.

## Løntjek

I lighed med tidligere år er der løntjek i efteråret i uge 46-47. Vi vil på Tønder Lærerkreds også gerne hjælpe jer med at kontrollere jeres lønseddel. Aflever din lønseddel til din tillidsmand, eller aflever den på kredskontoret, så skal vi kontrollere, at du får den rigtige løn.

## Lønstigninger

Husk selv at lægge mærke til lønstigningen på 1,3% pr. 1. oktober, som blev aftalt i OK18. De kommende lønstigninger finder sted i januar og oktober 2019, og igen i januar og oktober 2020, så vi i alt når op på en samlet lønstigning på 6,81%.

## Ferie

Efterårsferien er i Tønder Kommune en ferieuge. Så har du ikke optjent ret til ferie, har du mulighed for at få dagpenge i ferieperioden! Du skal blot melde dig ledig senest på første feriedag. Har du optjent delvis ferie, foregår det på samme måde. Du melder dig ledig, når du har brugt de optjente feriedage! Se DLF/A's hjemmeside!

På Kredskontoret holder vi lukket i uge 42, men kan som vanligt kontaktes pr. mail [095@dlf.org](mailto:095@dlf.org), hvorefter vi vil kontakte dig.

Med ønsket om en rigtig god efterårsferie!

På kredsstyrelsens vegne

Henrik Jakobsen, formand for Tønder Lærerkreds