



1. marts 2019

Kære medlemmer af Tønder Lærerkreds

Lokalaftale

Som I måske har hørt eller læst i dagspressen, har Tønder Lærerkreds onsdag d. 27. februar 2019 indgået en lokalaftale med Tønder Kommune. Det er en aftale, der rammesætter vilkårene for arbejdstiden for lærere.

Jeg er meget glad for, at det er lykkedes at lave en aftale. Jeg tror og håber, at aftalen kan medvirke til, at der bliver bedre muligheder for at løfte opgaven med at skabe god læring og trivsel for eleverne.

Det har været et langstrakt forhandlingsforløb. Vores ambition var at have en færdig aftale inden jul. At det ikke lykkedes er et udtryk for, at der har været mange hjørner, vi skulle omkring.

Der har fra begge sider af forhandlingsbordet været en stor vilje til at lave en aftale, og jeg vil gerne takke direktør Henrik Schou, fagchef Per Hansen og skoleforvaltningen for det samarbejde, vi har haft ved udarbejdelse af aftalen.

Jeg håber, at jeres lokale TR vil gennemgå aftalen og dens konsekvenser på et Faglig Klub-møde, og jeg deltager også gerne, hvis det ønskes.

Indtil da kan aftalen læses på kredsens website: www.kreds95.dk under "Aftaler".

Jeg vil dog her liste et par centrale punkter op fra aftalen:

- Max undervisningstid på 800 timer
- Der afsættes ½ time til "opgaver i tilknytning til undervisning" pr. undervisningstime. Dvs. at 800 UV-timer udløser 400 timer, heraf ¼ del til fælles forberedelse
- Der afsættes tid på opgaveoversigten til pause og tilsyn. Min. 120 t.
- Opgaver der har større omfang end 100 t. skal fremgå med timeantal på opgaveoversigten
- Der er lavet en aftale om tid til TR og AMR-opgaven
- Der planlægges med 1-2 faste mødedage
- Der skal ikke registreres fix og flekstid, og den enkelte medarbejder kan vælge at henlægge opgaver ud over undervisning og møder m.m. til andre steder end skolen.

Yderligere har vi aftalt at evaluere aftalen til januar og foretage justeringer, hvis det er nødvendigt. Der kan også komme nogle anbefalinger fra lærerkommissionen, som skal indarbejdes. Det arbejde skal være afsluttet december 2019.

Ny ferielov

Den 1. januar 2020 bliver der i Danmark indført en ny ferielov. Ferieloven går kort beskrevet ud på, at man optjener ferie fra dag 1 man arbejder og ikke forskudt som det er i dag. I dag kan der gå op til 1½ år, inden man har optjent fuld ferie, hvis man er nyuddannet eller er ny i arbejde.

I 2019 afholdes ferie som normalt med 4 uger i børnenes sommerferie og 1 uge i efterårsferie. Det påvirkes ikke af den nye ferielov.

Som et led i en overgangsordning optjener man ferie fra 1. jan. 2019 til 31. aug. 2019 til afholdes efter 1. maj 2020. Ferie optjent efter aug. 2019 indbetales på en konto, som udbetales når man pensioneres.

Der optjenes 2,08 dag pr. måneds arbejde. Dvs. der til sommerferien 2020 er optjent 8 måneder af 2,08 dag i alt 16,7 feriedage. På skoleområdet har vi kollektivferie i sommerferien, hvor der afholdes 4 uger (20 dage). Det betyder, at der i sommerferien 2020 mangler 3,3 feriedage til at dække hele ferien.

For at undgå, at der skal bruges feriedage fra 6. ferieuge i sommerferien, har vi aftalt med forvaltningen, at der i 2020-21 afholdes 3 ugers ferie i børnenes sommerferie, 1 uge i efterårsferien og 1 uge i vinterferien 2021. 6. ferieuge kan afholdes som normalt.

De 5 "0-dage" der normalt skulle afholdes i "vinterferien" 2021 flyttes til sommerferien 2020, så der stadig er 4 uger at disponere over til ferieafholdelse. Men kun de 3 uger er reel ferie.

Hvis der opstår tvivlsspørgsmål vedr. ovenstående, er I velkomne til at henvende jer til jeres TR eller på Kredsen.

Generalforsamling

Tirsdag d. 12. marts 2019 er der generalforsamling i Tønder Lærerkreds. Den har vi i år valgt at afholde på Øster Højst Kro. I lighed med de forrige år vil Kredsen være vært ved en middag forud for generalforsamlingen. Middagen er kl. 18 og generalforsamlingen begynder kl. 19.

Der er tilmeldingsfrist for deltagelse i middagen senest **mandag d. 4. marts. Kl. 12** på mail 095@dlf.org

På kredsstyrelsens vegne

Henrik Jakobsen
Formand for Tønder Lærerkreds