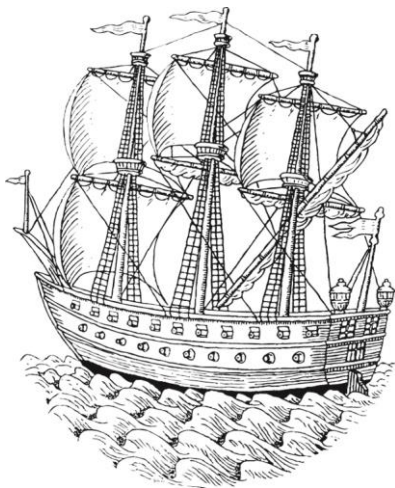




# FORHÅNDS AFTALE



2019  
2020

TØNDER KOMMUNE | TØNDER LÆRERKREDS

## Indholdsfortegnelse

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Aftalevilkår</b> .....                               | <b>3</b>  |
| <b>Generelt om aftalen</b> .....                        | <b>3</b>  |
| <b>Tillæg</b> .....                                     | <b>3</b>  |
| <b>Beløb i niv. 2000</b> .....                          | <b>3</b>  |
| <b>Grundløn</b> .....                                   | <b>3</b>  |
| <b>Funktionsløn aftalt lokalt</b> .....                 | <b>4</b>  |
| [1] Klasselærer .....                                   | 4         |
| [2] Tønder-tillæg .....                                 | 4         |
| [3] Skiftende arbejdssteder .....                       | 5         |
| [4] Ressourcefunktion .....                             | 5         |
| [5] Fællestillidsrepræsentant (FTR) .....               | 6         |
| [6] Distriktstillidsrepræsentant .....                  | 6         |
| [7] Filialtillidsrepræsentant .....                     | 7         |
| [8] Arbejdsmiljørepræsentant (AMR) .....                | 7         |
| [9] Konvertering af ulempetillæg og delt tjeneste ..... | 8         |
| <b>Kvalifikationsløn</b> .....                          | <b>9</b>  |
| [A] Diplomuddannelse .....                              | 9         |
| [B] Master- eller kandidatuddannelse .....              | 9         |
| <b>Særlige aftaler og hensigtserklæringer</b> .....     | <b>10</b> |
| TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen .....               | 10        |
| Funktionsbeskrivelser .....                             | 10        |
| Nyansættelser .....                                     | 10        |
| <b>Forhandlinger</b> .....                              | <b>10</b> |
| <b>Aftaleark</b> .....                                  | <b>11</b> |
| <b>Bilag 1</b> .....                                    | <b>12</b> |
| <b>Bilag 2</b> .....                                    | <b>13</b> |
| <b>Bilag 3</b> .....                                    | <b>14</b> |

## Aftalevilkår

Aftalen har virkning fra 1. august 2019.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Tillæg ydet jf. aftalen kan over for medarbejderen opsiges med det individuelle varsel.

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Ved en eventuel opsigelse af aftalen fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale, eller der konstateres uenighed herom.

## Generelt om aftalen

Alle ansatte omfattet af Lov 409 og OK18 - både overenskomstansatte såvel som tjenestemandsansatte - er omfattet af aftalen.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

For tillæg ydet med begrundelse i en funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

## Tillæg

Størrelsen af tillæg i denne aftale svarer til fuldtidsbeskæftigelse.

Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt med mindre andet er aftalt og angivet specifikt.

## Beløb i niv. 2000



Samtlige beløb i materialet er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

## Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

## Funktionsløn aftalt lokalt

| Funktion                            | Begrundelse og kriterier | Beløb angivet i 31/03-2000 niveau |
|-------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| [1] Klasselærer                     | Se [1]                   | 4.000                             |
| [2] Tønder-tillæg                   | Se [2]                   | 9.500                             |
| [3] Skiftende arbejdssteder         | Se [3]                   | 4.000                             |
| [4] Ressourcefunktion               | Se [4]                   | Udmøntes lokalt                   |
| [5] Fællestillidsrepræsentant (FTR) | Se [5]                   | 25.000                            |
| [6] Distriktstillidsrepræsentant    | Se [6]                   | 10.000                            |
| [7] Filialtillidsrepræsentant       | Se [7]                   | 6.000                             |
| [8] Arbejdsmiljørepræsentant (AMR)  | Se [8]                   | 6.000                             |
| [9] Konvertering af ulempetillæg    | Se [9]                   | Se nedenfor                       |

### [1] Klasselærer

Den medarbejder, der varetager funktionen som klasselærer/børnehaveklasseleder, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 4.000.

#### Kriterier

- Skal have funktion som klasselærer
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget reduceres ved beskrevet, delt klasselærerfunktion
- Pædagoger kan ikke få del i klasselærertillægget

### [2] Tønder-tillæg

Det er aftalt, at alle medarbejdere omfattet af denne aftale, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 9.500.

#### Kriterier

- Selvstændig varetagelse af funktionen som fastansat lærer/børnehaveklasseleder bl.a. via samarbejde i professionelle læringsfællesskaber
  - Tidligere aftale om 1 løntrin + 5.100 kr. udfases ved naturlig afgang

### [3] Skiftende arbejdssteder

Til den medarbejder, der har skiftende arbejdssteder, ydes et funktionstillæg på kr. 4.000.

#### Kriterier

- Udfører arbejde på mere end en matrikel
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Kriterier for udmøntning af tillægget er beskrevet i bilag 3

### [4] Ressourcefunktion

Det er aftalt, at der for skolerne relevante ressourcefunktioner kan udbetales tillæg til de ansatte, der varetager ressourcefunktionen.

Der udmøntes i alt 500.000 kr. til ressourcefunktionerne i distrikterne, fordelingen ses i 2019/20 som følger:

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| Distrikt Løgumkloster | kr. 110.000 |
| Distrikt Skærbæk      | kr. 80.000  |
| Distrikt Tønder       | kr. 200.000 |
| Distrikt Toftlund     | kr. 90.000  |
| Ungdomsskolen         | kr. 20.000  |

#### Fremgangsmåde

Udmøntning sker efter konkret aftale mellem Distriktsskoleleder og Tønder Lærerkreds i de enkelte distrikter.

Aftalen omfatter både berørte ressourcefunktioner samt tillæggets størrelse.

#### Kriterier

- Tillægget udmøntes som et midlertidigt funktionstillæg for 1 år med udmøntning første gang med augustlønnen og sidste udmøntning sker med julilønnen i samme skoleår
- Der skal være udfærdiget en funktionsbeskrivelse for funktionen
- Funktionsbeskrivelsen tager udgangspunkt i rammebeskrivelsen (bilag 1)

Aftaler om ressourcefunktioner ud over disse beløbsrammer og rammebeskrivelsen finansieres af det enkelte distrikts eget budget.

### [5] Fællestillidsrepræsentant (FTR)

Den medarbejder, der er valgt som fællestillidsrepræsentant (FTR), ydes et årligt funktionstillæg efter fælleskommunal aftale på 25.000 kr.

#### Kriterier

- Varetager og forhandler spørgsmål fælles for de medarbejdere, som den pågældende repræsenterer
- Skal være valgt af medlemmerne i Tønder Kommune og være anmeldt af organisationen
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har FTR fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
  - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes 25.000 – 2. år ydes 16.600 – 3. år ydes 8.400, hvorefter tillægget bortfalder helt

### [6] Distriktstillidsrepræsentant

Den medarbejder, der er valgt som distriktstillidsrepræsentant, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

Der gives alene tillæg som enten distrikts- eller filialtillidsrepræsentant.

#### Kriterier

- Varetager distrikts-TR-arbejdet jf. § 11 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og har den fulde forhandlingskompetence inden for distriktet vedr. lokal- aftaler. Opgaven er i øvrigt beskrevet i den lokale arbejdstidsaftale
- Skal være valgt af medlemmerne i eget distrikt og være anmeldt af organisationen
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har distriktstillidsrepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 10.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
  - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 10.000 – 2. år ydes kr. 6.000 – 3. år ydes kr. 4.000, hvorefter tillægget bortfalder helt

## [7] Filialtillidsrepræsentant

Den medarbejder, der er valgt som filialtillidsrepræsentant, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.

### Kriterier

- Varetager filial-TR-arbejdet jf. § 11 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og varetager opgaven som beskrevet i den lokale arbejdstidsaftale
- Skal være valgt af medlemmerne på egen skole/filial og være anmeldt af organisationen
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har filialtillidsrepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 6.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn
  - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 6.000 – 2. år ydes kr. 4.000 – 3. år ydes kr. 2.000, hvorefter tillægget bortfalder helt.

## [8] Arbejds miljørepræsentant (AMR)

Den medarbejder, der er valgt som arbejdsmiljørepræsentant (AMR), ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000.

### Kriterier

- Skal være valgt af medarbejdere på egen matrikel
- Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse
- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Har arbejdsmiljørepræsentanten fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på kr. 6.000 årligt. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokalløn.
  - Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper: 1. år ydes kr. 6.000 – 2. år ydes kr. 4.000 – 3. år ydes kr. 2.000, hvorefter tillægget bortfalder helt.

## [9] Konvertering af ulempetillæg og delt tjeneste

### **For alle medarbejdere**

Til alle medarbejdere udbetales ulempetillægsydelse på kr. 600.

Beløbet dækker ulempetillæg for arbejde efter kl. 17, i weekender etc. samt tillæg for delt tjeneste.

### **Særligt for skolebestyrelsesmedlemmer**

Til de medarbejdere, der er valgt til skolebestyrelsen, udbetales tillige et ulempetillæg på kr. 1600,-

Beløbet dækker ulempetillæg for arbejde efter kl. 17, i weekender etc. samt tillæg for delt tjeneste. Tillægget dækker også ulempetillægget i forbindelse med forlængelse af møder.

### **Øvrige**

Der er ikke med tillægget afregnet for 50% weekendtillæg, evt. overtid m.m.

Såfremt deltagelse i ansættelsessamtaler og læsning af ansøgninger udløser ulempetillæg, afregnes disse særskilt jf. §11-13.



## Kvalifikationsløn

| Kvalifikation                        | Begrundelse og kriterier | Beløb i 31/03-2000 niveau |
|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| [A] Diplomuddannelse                 | Se [A]                   | 6.000                     |
| [B] Master- eller kandidatuddannelse | Se [B]                   | 12.000                    |

### [A] Diplomuddannelse

Den medarbejder, der har gennemgået diplomuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.000.

#### Kriterier

- Skal kunne dokumentere at have gennemført diplomuddannelse svarende til specialerne nævnt i overenskomsten (se nedenfor)
- Ud over specialerne i overenskomsten vil andre erhvervede og dokumenterede diplomuddannelser kunne udløse tillægget, såfremt disse vurderes menings- og værdifulde for den enkeltes arbejdsfunktion.  
Afklarung sker mellem distriktsleder og Tønder Lærerkreds og i forbindelse med ansættelse eller forud for påbegyndelse af uddannelsesforløb.

Af overenskomstens §6 stk. 4 fremgår følgende

*PD i IT, medier og kommunikation*

*PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik)*

*PD i indskoling og skolestart*

*PD i læsning og skrivning*

*PD i almen pædagogik*

*PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik*

*PD i tværkulturel institutionspædagogik*

*PD i socialpædagogik*

*PD i æstetik og kreativitet*

*PD i design og håndværk*

*PD i idræt*

*PD i sundhedspædagogik*

*PD i psykologi*

### [B] Master- eller kandidatuddannelse

Den medarbejder, der har gennemgået master- eller kandidatuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 12.000.

#### Kriterier

- Skal kunne dokumentere at have gennemført master- eller kandidatuddannelse

## Særlige aftaler og hensigtserklæringer

### TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen

Parterne er enige om, at TR- og Arbejdsmiljøgrunduddannelsen bør være afsluttet senest 1 år efter valget.

### Funktionsbeskrivelser

Parterne er enige om, at der skal foreligge godkendt funktionsbeskrivelse for funktioner, der udløser lokalløn.

### Nyansættelser

Parterne er enige om, at lønforholdene så vidt muligt skal være aftalt før tiltrædelse. Hvis dette af praktiske grunde ikke er muligt, skal der udbetales a conto løn svarende til kommunens løntilbud. Lønfastsættelse ved nyansættelse forhandles med (FTR) Fællestillidsrepræsentanten.

### Forhandlinger

Med mindre andet aftales lokalt, genforhandles aftalen om lokal løndannelse for lærere m.fl. én gang årligt, jf. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

## Aftaleark

28. maj 2019

28. maj 2019



Henrik Jakobsen, formand for Tønder Lærerkreds



Fagchef Per Hansen, Tønder Kommune

## Bilag 1

Rammebeskrivelse for ressourcefunktioner

- Ressourcefunktionen skal være beskrevet indenfor det konkrete område

Formålet med ressourcefunktionerne er bl.a.

- Opfyldelse af skolens egne, lokale mål
- Opfyldelse af kommunale mål på konkrete områder
- Opfyldelse af nationale mål på konkrete områder

### Ressourcefunktioner omfatter fx

- Koordinering af faser/afdelinger/områder
- Koordinering mellem ledelse og faser/afdelinger/områder
- Udarbejdelse af dagsordner og referater
- Opfølgning på mødebeslutninger
- Deltagelse i relevante kommunale netværksmøder
- Afrapportering på indsatser i ressourceområdet – lokalt og kommunalt
- Faglig videndeling, vejledning og sparring med såvel ansatte som ledelse
- Implementering af fælles faglige og pædagogiske beslutninger/indsatser – herunder politikker
- Forpligtende opfølgning på indsatser indenfor ressourceområdet

## Bilag 2

| Særlige tillæg i folkeskolen   | Grundbeløb<br>pr. 31.03.2000 |
|--|------------------------------|
| <b>Undervisningstillæg for timer udover 751 for lærere og 836 for børnehaveklasseledere</b><br>Godtgørelsen udbetales med 1/12 pr. måned   | 90,00                        |
| <b>Anden særlig undervisning</b><br>Du skal have et tillæg, hvis du har tale/høreundervisning, bistand til småbørn med sprog- og talevanskeligheder eller undervisning i dansk som andetsprog Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned   | 25,84                        |
| <b>Anden særlig undervisning</b><br>Børnehaveklasseledere, der har særlig støtte til tosprogede elever, dansk som andetsprog i børnehaveklassen og fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der ikke er påbegyndt børnehaveklassen. Din kreds kan aftale at tillægget veksles til tid. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned | 18,92                        |
| <b>Ulempegodtgørelse</b><br>For arbejde ml kl. 17-06, i weekender, på søgnehellidage, grundlovsdag efter kl. 12 og juleaftensdag efter kl. 14 udbetales 25% af nettotimelønnen. Kan evt. konverteres til afspadsring efter aftale.<br>Gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg.                                   | 25% af<br>nettotimeløn       |
| <b>Weekendgodtgørelse</b><br>Afspadsreses med et tillæg på 50% eller timeløn+50%+ulempegodtgørelse (ulempegodtgørelse gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg).  | 50% tillæg til<br>timeløn    |
| <b>3-Delt tjeneste</b>   | 54,00                        |
| <b>11-timersregel</b><br>Overstiger delt tjeneste og mellemliggende timer 11 timer, udbetales tillæg for timer ud over 11 timer.<br>Gælder alene timer, der ikke er omfattet lokalt aftalt tillæg.   | 5,82                         |
| <b>Lejrskole</b><br>På hverdage pr. påbegyndt dag.<br>Der udbetales ikke ulempe tillæg.  | 127,33                       |
| <b>Lejrskole</b><br>Weekender og søgnehellidage pr. påbegyndt dag.<br>Der udbetales ikke weekendgodtgørelse og ulempe tillæg.  | 289,62                       |

Alle beløb er jf. central aftale.

Beløbet reguleres løbende jf. gældende fremskrivningsregler.  
Evt. spørgsmål kan stiles til Tønder Lærerkreds eller Tønder Kommunes lønafdeling.

## Bilag 3

### Flere/skiftende arbejdssteder

Den enkelte lærers undervisning skal så vidt muligt være placeret på samme matrikel.

Har en lærer flere/skiftende arbejdssteder udløses funktionstillægget.

Der skal være tidsmæssig rum til transport mellem arbejdssteder.

Transport i egen bil mellem arbejdssteder afregnes via statens højeste kørselstakst (beordret kørsel).

Transport fra bopæl til arbejdssted falder ind under det almindelige skattemæssige befordringsfradrag.

Der er ikke tale om flere/skiftende arbejdssteder, hvis en lærer følger egen elevgruppe til faglokale, svømmehal, gymnastiksal etc på en anden adresse.

Hjemmeundervisning udløser ikke tillæg for flere/skiftende arbejdssteder.  
Vilkår for at udføre hjemmeundervisning aftales lokalt.

## NOTER



## **Danmarks Lærerforening**

Tønder Lærerkreds (95)

Kogade 4 1. tv.  
6270 Tønder  
Tlf. 74 72 59 92  
E-mail: [095@dlf.org](mailto:095@dlf.org)  
Web: [kreds95.dk](http://kreds95.dk)



**TØNDER KOMMUNE**