



04. juni 2021

Kære medlemmer af Tønder Lærerkreds

Hermed juni måneds nyhedsbrev fra din lokale lærerkreds.

Forhåndsftale/lønftale

Den 25. maj underskrev vi forhåndsftalen/lønftalen gældende for skoleårene 2021/2022 og 2022/2023.

Aftalen er meget lig den I kender fra tidligere år, men der er dog sket en væsentlig ændring!

Vi har i aftalen omvekslet et beløb svarende til ca. 250.000 kr. fra puljen til ressourcefunktioner.

Dette beløb udmøntes i stedet til et løntillæg til alle ansatte lærere og børnehaveklasseledere på 1000,00 kr.pr. år. På lønsedlen betegnet som et ”åbent skole tillæg”.

Det betyder samtidig at puljen til ressourcefunktioner er tilsvarende mindre i det kommende skoleår!

Baggrunden for denne ”omveksling” er dels, at forudsætningerne for aftalen om tillæg til ressourcefunktionerne faldt væk ved OK-15, hvor man blev enige om, at alle lærere/BH-klasseledere fik et undervisningstillæg svarende til 750 timers undervisning uanset antallet af uv-lektioner. Derudover har vi i kredsstyrelsen den holdning, at vi skal forsøge at udmønte de lokale tillæg så bredt som overhovedet muligt, til gavn for alle kolleger!

Lokal arbejdstidsaftale 2021/2022

Vores lokale arbejdstidsaftale blev ligeledes underskrevet i maj måned.

Aftalen tager afsæt i den centrale aftale A20 og den tidligere lokalaftale.

Det mest centrale i aftalen er de nye planlægningsregler udmøntet i den lokale **skoleplan!**

Om skoleplanen står der i aftalen:

”Med henblik på at skabe transparens og den gode drøftelse, udarbejdes forud for skoleårets start en skoleplan i hvert distrikt samt for Tønder10 i ungdomsskoleregion.
Skoleplanen omhandler det samlede distrikt og kan desuden indeholde relevante beskrivelser etc. for den/de enkelte filialer.”

Skoleplansarbejdet kan overordnet skitseres som:

- Forvaltning og kreds drøfter overordnede rammer
- Grundlag for ledelsens prioriteringer drøftes mellem ledelse og TR
- Skoleplan udarbejdes og drøftes mellem ledelse og medarbejdere

Lokalt betyder det at følgende **skal** inddrages og foldes ud og/eller afklares lokalt i det enkelte distrikt/filial:

- Dialog om opgaveoversigten
- Størrelse på og forventet anvendelse af evt. lederstyret pulje
- Beskrivelser af ressourcefunktioner, netværksarbejde og lignende
- Udarbejdelse af lokalt årshjul
- Tid til opgaver i tilknytning til undervisningen
- Anvendelse af mødedage generelt
- Klasselærer-/kontaktlærerfunktionen
- Afvikling af 6. ferieuge
- Vilkår for nyansatte

Den nødvendige tid afsættes, så relevante fora kan indgå i drøftelserne.

En anden væsentlig ændring er, at vi har fået ”fjernet kravet om tilstedeværelse i første uge af elevernes ferie og ugen før elevernes tilbagevenden til skolen.”

Den nye aftale siger, at tilstedeværelsestiden kan placeres på op til 210 arbejdsdage i normperioden.

Det betyder, at hvis man skal møde ind på dage hvor eleverne har fri, skal der være tale om reelt arbejde og altså ikke den individuelle forberedelsestid.

Herudover er der følgende krav:

Arbejdsdage skal normalt have et omfang af minimum 6 timer

Udmelding om placering sker normalt ved skoleårets start og senest 3 mdr. før afvikling af hensyn til medarbejdernes mulighed for planlægning

Der er mulighed for, at der lokalt kan være tilstedeværelse med kortere varsel. Drøftelse og planlægning sker mellem relevante parter, herunder den stedlige TR.

Begge aftaler kan ses på kredsens hjemmeside www.kreds95.dk

Har du spørgsmål til aftalerne kan du gå til din lokale TR eller rette henvendelse til kredskontoret.

Mvh

Henrik Jakobsen/Ulrik Nielsen