



16. juni 2023

Kære medlemmer af Tønder Lærerkreds

I denne tid hersker der stor travlhed blandt alle vore kollegaer med at få afsluttet det gamle skoleår med alt, hvad det indebærer af forskellige opgaver. Opgaver, som bare lige kalder på at blive gjort færdige, inden ferien og næste skoleår kan skydes i gang. Skoleplan, teammøder, aftaler, nye skemaer samt gennemgang af Opgaveoversigter fylder og har sikkert fyldt en del indtil nu. Tal med din TR, hvis du har spørgsmål omkring din nye Opgaveoversigt eller Arbejdstidsopgørelse samt alt andet, der har berøring med din arbejdssituation og tid.

Ny Lokal- og Forhåndsftale

Der er ikke de store ændringer i Lokalaftalen, men grundet afskaffelse af Store Bededag er Nettoarbejdstiden næste skoleår forhøjet med 7,4t til 1687,4 t. Antallet af arbejdsdage er fastholdt til maksimum 210 arbejdsdage. Distriktsskolelederen og Distrikts-TR'eren aftaler, hvordan dagene er placeret i normperioden.

I Forhåndsftalen er Åben skoletillægget på lønsedlen ændret til "Makerspace", da det er det nye kommunale indsatsområde.

Det betyder, at der på jeres lønseddel for augustlønningen vil optræde en linje med teksten: "Kom.indsatsområde: Makerspace" med et grundbeløb på 1.000,- kr./år svarende til 1489,30 i "nutidskroner".

Psykisk arbejdsmiljø – vold, trusler og krænkende adfærd

JV og andre medier har i den seneste tid sat fokus på elevs vold og trusler som værende en del af lærernes arbejdsmiljø i Tønder kommune. Vi har der skullet erfare, at vores arbejdsgiver mener, at mødet med nogle få elever, hvor vold, trusler og krænkende adfærd må påregnes at være en del af vores arbejde. Det er Tønder Lærerkreds naturligvis lodret uenig i.

Lad os i al mindelighed gøre opmærksom på lovteksterne i *Bekendtgørelse om arbejdsmiljø* §§ 26 – 29, der alle omhandler arbejdsrelateret vold. Her er juraen omkring ledelsens ansvar ikke til at misforstå.

Desværre må vi konstatere, at især § 29 i øjeblikket opleves at have trange kår ude på skolerne, hvilket vi påpeger ved enhver lejlighed i dialogen med ledere, forvaltning og politikere.

§29 Hvis den ansatte arbejder alene ved en arbejdsproces, og dette kan medføre en særlig risiko for vold i arbejdet for den pågældende, skal arbejdet tilrettelægges således, at den særlige risiko for vold imødegås. Kan den særlige risiko for vold ikke imødegås, må den ansatte ikke arbejde alene.

Enhver hændelse bør registreres i SafetyNet – men gør den det? I Tønder Lærerkreds har vi en mistanke om, at de registrerede tilfælde i SafetyNet kun er "toppen af isbjerget". MED-systemet er forpligtet til at have fokus på Arbejdsmiljøet på skolerne generel med handleplaner og retningslinjer for procedurerne, når "skaden" desværre er sket.

Tønder Lærerkreds mener, at vores politikere er forpligtiget på at tage et medansvar ved at sikre fornødne ressourcer til, at skolen kan skabe rammer for en dagligdag for de elever med særlige udfordringer, således at vold og krænkende adfærd elimineres. Et overgreb fra en elev på en lærer, er et overgreb for meget.

Vi skal huske at passe på os selv og hinanden! Tal med din TR og/eller AMR. Vold, trusler og krænkende adfærd må aldrig blive "det nye normale".

Hovedstyrelsesvalg – næstformandsvalg.

Til september holder Danmarks Lærerforening igen sin årlige kongres. Kongressen er foreningens øverste organ, og her fastsættes retningen for foreningens arbejde. Tønder Lærerkreds er på kongressen repræsenteret ved kredsformanden.

I år bliver det en ekstra interessant kongres, da der, udover at aftale overenskomstkrav, også er valgt til næstformandsposten i Danmarks Lærerforening. Dorthe Lange har efter 12 år på denne post valgt at stoppe. Stor tak for det kæmpe arbejde hun har udført i den lange periode herfra.

I øjeblikket er der 2 gode kandidater til Næstformandsposten, Niels Jørgen Jensen som er hovedstyrelsesmedlem og formand for Silkeborg Lærerkreds og Regitze Flannov, som også er hovedstyrelsesmedlem og formand for undervisningsudvalget.

Men I skal som medlemmer også til stemmeurnerne. Til efteråret er der valg til hovedstyrelsen i DLF, hvor der skal vælges nye medlemmer. Formanden og næstformanden vælges dog på kongressen.

Vi håber på stor opbakning fra jeres side til dette valg. Men mere om dette i et nyhedsbrev, når vi nærmer os valget.

OK24

OK20 synger efterhånden på sidste vers. Siden efteråret 2022 har medlemmerne i hele landet haft mulighed for at give deres mening og forslag til kende. Det er der blevet lyttet til fra DLF's side. På baggrund af medlemmernes input har Hovedstyrelsen i DLF haft indgående drøftelser om indhold og forhandlingsstrategier her i løbet af foråret. Der har været Formands- og Næstformandskonferencer, hvor DLF's kravopstilling til OK24 er blevet yderligere kvalificeret.

Der er 4 temaer, som på baggrund af medlemsinvolveringen bringes ind i forhandlingerne om OK24:

- Løn – generelle lønforbedringer samt sikring af realløn
- Arbejdstid – forbedrede muligheder for at sikre et bedre forhold mellem tid og opgaver
- Kompetenceudvikling – løbende opkvalificering og udvikling af den professionelle lærer
- Livsfaser – bedre tilpasning af arbejdslivet igennem et helt lærerliv

I de næste medlemsbreve vil vi løbende følge op på, hvordan det går med OK24.

Ferie

I 2023 er ugerne 27,28 og 29 er ferieuger i Tønder Kommune. Uge 30 og 31 er afspadseringsuger. Derfor udløser den ikke erstatningsferie ved sygdom/manglende optjening.

Syg i ferien

Skulle du være uheldig at blive ramt af sygdom før eller i sommerferien, er det vigtigt at meddele dette til din skoleleder. Du kan have krav på erstatningsferie, der dog efter gældende regler afhænger af tidspunktet for din indberetning af sygemeldingen.

Hvis du ikke kan træffe din skoleleder, skal du kontakte Skoleforvaltningen/kommunen på tlf. 74 92 92 92. Husk altid at få udleveret en lægeerklæring som dokumentation på din sygdom. Kontakt kredsen ved tvivlsspørgsmål.

Ikke optjent ferie

Har du ikke optjent tilstrækkeligt antal feriedage, skal du melde dig ledig efter afvikling af sidste optjente feriedag. Du har som medlem af Lærernes a-kasse mulighed for at få dagpenge i den del af ferieperioden, du mangler optjening. Se i øvrigt Lærernes a-kasses hjemmeside: www.laka.dk.

Barselsregler

Den 2. august 2022 trådte en ny barselslov i kraft. Hvis du har spørgsmål til de nye barselsregler samt brug for rådgivning omkring de nye orlovsmodeller, er du velkommen til at kontakte Tønder Lærerkreds.

Kredskontorets åbningstider i sommerferien

Kredskontoret er lukket fra mandag den 3. juli til og med 2. august. Har du brug for at komme i kontakt med os, kan du sende en mail til 095@dlf.org, hvorefter vi vil kontakte dig. (Mailkontoen vil blive gennemset jævnlige).

I uge 26 og 31 er kontoret kun delvis bemandet, men vi kan kontaktes pr. mail eller på telefon **2879 8130**.

Til slut vil vi ønske alle medlemmer en rigtig god og velfortjent sommerferie!

På kredsstyrelsens vegne

Henrik Jakobsen, Formand og Kim Vestergaard, Næstformand

